

3

Les avantages de l'apprentissage



L'apprentissage en entreprise sous le couvert d'un contrat d'apprentissage présente des avantages certains :

- Par la conclusion du contrat d'apprentissage, l'insertion professionnelle de l'apprenti(e) est effective.
- La formation pratique est réalisée à l'aide d'équipements professionnels. De plus, de par sa durée, cette pratique professionnelle est approfondie : en effet l'apprenti(e) est présent(e) dans l'entreprise à raison de 24 heures par semaine pendant les 3 années de l'apprentissage.
- L'apprenti(e) a droit à 25 jours de congé par an.
- L'apprenti(e) a droit à des indemnités d'apprentissage.

Die Vorteile der Lehre



Die Ausbildung unter Lehrvertrag in einem Unternehmen bietet besondere Vorteile:

- Durch den Abschluss des Lehrvertrages ist die berufliche Eingliederung gewährleistet.
- Sie wird durch die 3 jährige Ausbildungszeit des/der Auszubildenden im Betrieb vertieft. In den 3 Jahren der Ausbildung ist der/die Auszubildende während 24 Stunden pro Woche im Betrieb anwesend.
- Dem/der Auszubildenden stehen laut Arbeitsgesetz jährlich 25 Tage Urlaub zu.
- Der/die Auszubildende hat ein Anrecht auf eine Vergütung.



Siège: 7, rue Alcide de Gasperi
Luxembourg-Kirchberg
Adresse postale:
L-2981 Luxembourg
T: (+352) 423939-210
W: info@lsc.lu - www.lsc.lu
F: (+352) 423939-820



MINISTÈRE DU TRAVAIL
ET DE L'EMPLOI
Administration de l'Emploi
Service d'Orientation professionnelle



MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION
SUPÉRIEURE ET DE LA FORMATION
PROFESSIONNELLE
Service de la Formation professionnelle



Siège: 13, rue de Bragança
Luxembourg
Adresse postale:
L-1255 Luxembourg
T: (+352) 44 40 91-1
W: csl@csl.lu - www.csl.lu
F: (+352) 44 40 91-250



Formation
professionnelle
initiale

Gestionnaire qualifié(e) en logistique Fachlogistiker(in)

1

Les tâches
Der Aufgabenbereich

2

La voie de formation
Der Ausbildungsweg

3

Les avantages de l'apprentissage
Die Vorteile der Lehre

1

Les tâches

Les tâches du/de la gestionnaire qualifié(e) en logistique s'articulent principalement autour du transport de marchandises. Il/elle doit connaître et savoir utiliser les décrets de la douane et de l'entreposage, planifier les trajets, calculer les livraisons ainsi que la place dans l'entrepôt et dans le camion de façon optimale. La plupart des emplois s'effectuent dans des entreprises de transport et de logistique, mais également auprès d'autres sociétés possédant un département logistique.

Le champ d'activité

- ▬ réceptionner les marchandises;
- ▬ contrôler, mesurer, peser et examiner les marchandises;
- ▬ manipuler les outils de transport et de manutention;
- ▬ stocker les marchandises et gérer le stock;
- ▬ emballer et expédier les marchandises;
- ▬ établir les documents d'accompagnement;
- ▬ charger et décharger des véhicules;
- ▬ conseiller les clients;
- ▬ maîtriser les outils informatiques et de communication;
- ▬ appliquer les normes de sécurité, de qualité et d'environnement.

Les matières enseignées

- ▬ Pour tous renseignements concernant les grilles horaires, veuillez vous référer à notre site www.lsc.lu

2

La voie de formation

Comment devenir gestionnaire qualifié(e) en logistique?

La réussite de l'apprentissage menant au CATP (Certificat d'Aptitude Technique et Professionnelle) est la voie normale pour devenir gestionnaire qualifié(e) en logistique.

Qu'est-ce qu'un CATP?

L'apprentissage menant au CATP est une formation qui se fait en entreprise auprès d'un patron-formateur (partie pratique), accompagnée d'un enseignement à l'école (partie théorique). Après avoir réussi 3 ans de formation (10^{ème}, 11^{ème}, 12^{ème}), le/la jeune apprenti(e) obtiendra son CATP. Ce diplôme lui donne droit au salaire social minimum pour travailleurs qualifiés.

Conditions d'accès à la formation

L'admission au CATP requiert d'avoir accompli au moins une classe de 9^{ème} Polyvalente (PO) du cycle inférieur de l'Enseignement Secondaire Technique.

Quels établissements scolaires préparent à ce métier?

Lycée Technique de Bonnevoie (LTB)



Der Aufgabenbereich

Die Aufgaben des/der Fachlogistiklers(in) beziehen sich hauptsächlich auf den Gütertransport. Er/sie muss die Bestimmungen von Zoll und Lagerung tagtäglich anwenden, Touren planen, Lieferungen genau berechnen und vorhandene Lagerplätze in LKW und Halle optimal auslasten. Arbeitsplätze finden Fachlogistikler/innen hauptsächlich in Speditionen und Logistikunternehmen, aber auch in Unternehmen anderer Wirtschaftszweige, in denen es größere logistische Abteilungen gibt.

Tätigkeitsschwerpunkte

- ▬ Güter annehmen;
- ▬ Güter kontrollieren, messen, wiegen und prüfen;
- ▬ Transport- und Fördermittel bedienen;
- ▬ Güter produktgerecht lagern und Lager verwalten;
- ▬ Lieferungen zusammenstellen;
- ▬ Güter verpacken und versenden;
- ▬ Begleitpapiere erstellen;
- ▬ Fahrzeuge be- und entladen;
- ▬ Kunden beraten;
- ▬ EDV und Kommunikationsmittel benutzen;
- ▬ Qualitäts-, Sicherheits-, und Umweltnormen anwenden.

Unterrichtsfächer

- ▬ Weitere Informationen bezüglich der Stundenpläne finden Sie auf unserer Webseite www.lsc.lu

Der Ausbildungsweg

Wie wird man Fachlogistiklers(in)?

Mit einer erfolgreich abgeschlossenen Ausbildungslehre im Rahmen des CATP (Certificat d'Aptitude Technique et Professionnelle) wird man Fachlogistiklers(in).

Was ist ein CATP?

Die zum CATP führende Lehre ist eine Ausbildung, die im Unternehmen (praktischer Teil) von einem Lehrmeister/Ausbildungsleiter durchgeführt und durch Schulunterricht (theoretischer Teil) vervollständigt wird. Nach drei erfolgreich abgeschlossenen Lehrjahren (10^{te}, 11^{te}, 12^{te}) erhält der/die Auszubildende sein/ihr CATP. Mit diesem Diplom erwirbt er/sie ein Anrecht auf den sozialen Mindestlohn für qualifizierte Angestellte.

Zugangsvoraussetzungen

Mindestbedingung für die Zulassung zum CATP ist der Abschluss einer 9^{ten} Klasse Polyvalente (PO) des technischen Sekundarunterrichts.

Welche Schulen bereiten auf diese Lehre vor?

Lycée Technique de Bonnevoie (LTB)

Indemnités d'apprentissage

L'apprenti(e) touche mensuellement une indemnité d'apprentissage de son patron-formateur. Cette indemnité varie selon l'année d'apprentissage.

Indemnités d'apprentissage (indice 100)

| Profession | Brut | 1 ^{ère} année | 2 ^{ème} année | 3 ^{ème} année |
|--|---------|------------------------|------------------------|------------------------|
| Gestionnaire qualifié(e) en logistique | mensuel | 77,82 € | 102,18 € | 133,56 € |

En cas de réussite d'une année d'apprentissage, l'apprenti(e) a droit à:

- ▬ Une prime mensuelle de 117 € versée par l'Etat.

Lehrlingsvergütung

Der Ausbildungsbetrieb bezahlt dafür eine monatliche Vergütung. Diese Lehrlingsvergütung ändert sich je nach Ausbildungsjahr.

Lehrlingsvergütung (Index 100)

| Beruf | Brutto | 1. Jahr | 2. Jahr | 3. Jahr |
|---------------------|---------|---------|----------|----------|
| Fachlogistikler(in) | monatl. | 77,82 € | 102,18 € | 133,56 € |

Nach erfolgreichem Abschluss eines Lehrjahres hat der/die Auszubildende ein Anrecht auf:

- ▬ Eine monatliche Prämie von 117 €, welche vom Staat bezahlt wird.