

3

Les avantages de l'apprentissage



L'apprentissage en entreprise sous le couvert d'un contrat d'apprentissage présente des avantages certains :

- Par la conclusion du contrat d'apprentissage, l'insertion professionnelle de l'apprenti(e) est effective.
- La formation pratique est réalisée à l'aide d'équipements professionnels. De plus, de par sa durée, cette pratique professionnelle est approfondie : en effet l'apprenti(e) est présent(e) dans l'entreprise à raison de 32 heures par semaine pendant les 3 années de l'apprentissage.
- L'apprenti(e) a droit à 25 jours de congé par an.
- L'apprenti(e) a droit à des indemnités d'apprentissage.

Vorteile der Lehre



Die Ausbildung unter Lehrvertrag in einem Unternehmen bietet besondere Vorteile:

- Durch den Abschluss des Lehrvertrages ist die berufliche Eingliederung gewährleistet.
- Die praktische Ausbildung erfolgt mit Hilfe von einer professionellen Ausrüstung. Sie wird durch die 3-jährige Ausbildungszeit des/der Auszubildenden im Betrieb vertieft. In den 3 Jahren der Ausbildung ist der/die Auszubildende während 32 Stunden pro Woche im Betrieb anwesend.
- Dem/der Auszubildenden stehen laut Arbeitsgesetz jährlich 25 Tage Urlaub zu.
- Der/die Auszubildende hat ein Anrecht auf eine Vergütung.



Siège: 7, rue Alcide de Gasperi
Luxembourg-Kirchberg

Adresse postale: L-2981 Luxembourg
T: (+352) 423939-210

W: info@lsc.lu - www.lsc.lu
F: (+352) 423939-820



Mécanicien/ne d'usinage Zerspanungsmechaniker(in)

1

Les tâches
Der Aufgabenbereich

2

La voie de formation
Ausbildungsweg

3

Les avantages de l'apprentissage
Vorteile der Lehre

1

Les tâches

Le/la mécanicien(ne) d'usinage fabrique des pièces de précision en métal par le biais de procédés d'usinage, comme le tournage, le fraisage ou le perçage. Au quotidien, il/elle réalise un travail de haute précision sur des machines CNC. Le/la mécanicien(ne) d'usinage travaille dans des entreprises industrielles fabriquant des pièces par le biais de procédés d'usinage, par exemple la construction métallique ou encore la mécanique; dans des fonderies ou dans l'industrie automobile.

Les matières enseignées

Pour tous renseignements concernant les grilles horaires, veuillez vous référer à notre site www.lsc.lu

Le champ d'activité

- Lire et respecter les spécifications techniques inscrites sur les plans de fabrication.
- Définir les étapes de fabrication (tournage, fraisage, perçage, coupe, rectification...)
- Choisir judicieusement les outils d'usinage et en assurer l'affûtage.
- Evaluer la vitesse de coupe, de rotation et d'avance en fonction de la qualité et des dimensions de la matière à usiner en respectant le choix de l'outil d'usinage.
- Programmer éventuellement la machine d'usinage (NC ou CNC).
- Contrôler la qualité des pièces produites (forme, tolérances, ...) par rapport aux spécifications.
- Effectuer l'entretien préventif des machines.

2

La voie de formation

Comment devenir mécanicien/ne d'usinage?

La réussite de l'apprentissage menant au CATP (Certificat d'Aptitude Technique et Professionnelle) est la voie normale pour devenir mécanicien/ne d'usinage.

Qu'est-ce qu'un CATP ?

L'apprentissage menant au CATP est une formation qui se fait en entreprise auprès d'un patron-formateur (partie pratique), accompagnée d'un enseignement à l'école (partie théorique). Après avoir réussi 3 ans de formation (10^{ème}, 11^{ème}, 12^{ème}), le/la jeune apprenti(e) obtiendra son CATP. Ce diplôme lui donne droit au salaire social minimum pour travailleurs qualifiés.

Conditions d'accès à la formation

L'admission au CATP (Certificat d'Aptitude Technique et Professionnelle) requiert au moins d'avoir accompli une classe de 9^e Pratique (PR) du cycle inférieur de l'Enseignement Secondaire Technique avec une moyenne annuelle minimale de 38 en mathématiques.

Quels établissements scolaires préparent à ce métier ?

Lycée Technique Privé Emile Metz (LTPEM),
Lycée Technique de Bonnevoie (LTB).

Indemnités d'apprentissage

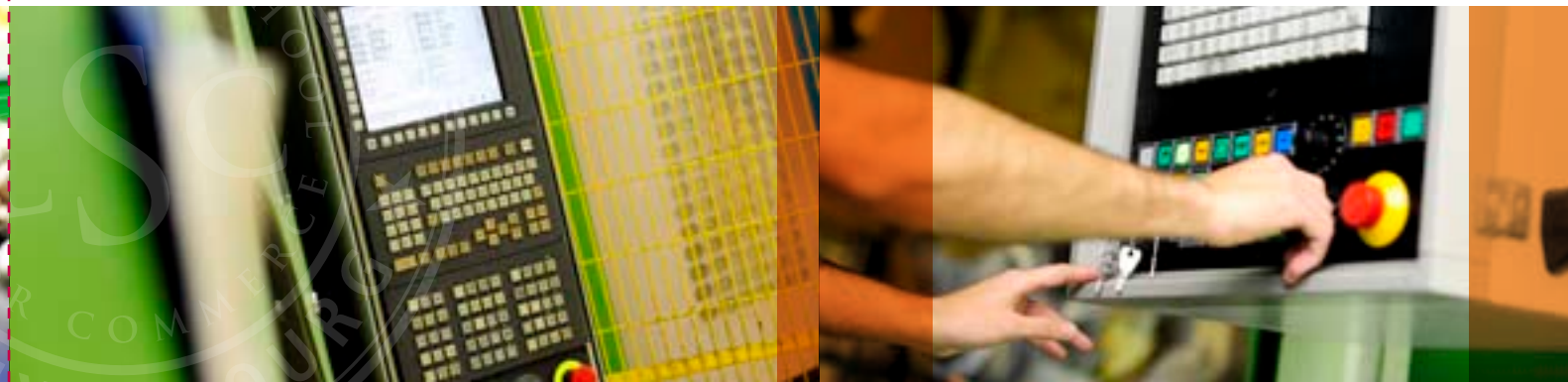
L'apprenti(e) touche mensuellement une indemnité d'apprentissage de son patron-formateur. Cette indemnité varie selon l'année d'apprentissage.

Indemnités d'apprentissage (indice 100)

Profession	Brut mensuel	1 ^{ère} année	2 ^{ème} année	3 ^{ème} année
Mécanicien/ne d'usinage		74,11 €	97,32 €	127,21 €

En cas de réussite d'une année d'apprentissage, l'apprenti(e) a droit à :

- Une prime mensuelle de 117 € versée par l'Etat.



Der Aufgabenbereich

Zerspanungsmechaniker/innen fertigen Präzisionsbauteile aus Metall durch spanende Verfahren wie Drehen, Fräsen oder Schleifen. Dabei arbeiten sie in der Regel mit CNC-gesteuerten Werkzeugmaschinen. Zerspanungsmechaniker/innen arbeiten in metallverarbeitenden Betrieben, in denen durch spanende Verfahren Bauteile gefertigt werden, z.B. im Maschinen-, Stahl- oder Leichtmetallbau, in Gießereien oder im Fahrzeugbau.

Unterrichtsfächer

Weitere Informationen bezüglich der Stundenpläne finden Sie auf unserer Webseite www.lsc.lu

Tätigkeitsschwerpunkte

- Die auf den Zeichnungen und Herstellungsplänen der Werkstücke enthaltenen technischen Daten und Anweisungen lesen und befolgen.
- Die verschiedenen Herstellungsschritte des Werkstückes (fräsen, bohren, schneiden, schleifen, entgräten...) erkennen und umsetzen.
- Die erforderlichen Bearbeitungswerkzeuge bestimmen und einrichten.
- Die Schneid-, Dreh- und Vorschubgeschwindigkeiten gemäss den zu bearbeitenden Materialien festlegen, unter Berücksichtigung des ausgewählten Werkzeuges.
- Eventuelle Programmierung der Werkzeugmaschinen (NC oder CNC).
- Die erforderlichen Qualitätskontrollen (Maß, Form, ...) eigenständig an den hergestellten Werkstücke durchführen.
- Die präventive Wartung an Werkzeugmaschinen durchführen.

Ausbildungsweg

Wie wird man Zerspanungsmechaniker(in)?

Mit der erfolgreich abgeschlossenen Ausbildungslehre im Rahmen des CATP (Certificat d'Aptitude Technique et Professionnelle) wird man Zerspanungsmechaniker(in).

Was ist ein CATP ?

Die zum CATP führende Lehre ist eine Ausbildung, die im Unternehmen (praktischer Teil) von einem Lehrmeister/Ausbildungsleiter durchgeführt und durch Schulunterricht (theoretischer Teil) vervollständigt wird. Nach drei erfolgreich abgeschlossenen Lehrjahren (10^{te}, 11^{te}, 12^{te}) erhält der/die Auszubildende sein/ihr CATP. Mit diesem Diplom erwirbt er/sie ein Anrecht auf den sozialen Mindestlohn für qualifizierte Angestellte.

Zugangsvoraussetzungen

Mindestbedingung für die Zulassung zum CATP (Certificat d'Aptitude Technique et Professionnelle) ist der Abschluss einer 9^{ten} Klasse Pratique (PR) des technischen Sekundarunterrichts mit einem Jahresdurchschnitt von mindestens 38 Punkte in Mathematik.

Welche Schulen bereiten auf diese Lehre vor?

Lycée Technique Privé Emile Metz (LTPEM),
Lycée Technique de Bonnevoie (LTB).

Lehrlingsvergütung

Der Ausbildungsbetrieb bezahlt dafür eine monatliche Vergütung. Diese Lehrlingsvergütung ändert sich je nach Ausbildungsjahr.

Lehrlingsvergütung (Index 100)

Beruf	Brutto monatl.	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr
Zerspanungsmechaniker(in)		74,11 €	97,32 €	127,21 €

Nach erfolgreichem Abschluss eines Lehrjahres hat der/die Auszubildende ein Anrecht auf:

- Eine monatliche Prämie von 117€, welche vom Staat bezahlt wird.